

XII ENCUENTRO DE ECONOMISTAS DE LENGUA LATINA

Coimbra, 21 y 22 de Octubre 2011

TEMA 2. TRABAJO Y PRODUCTIVIDAD

***“Evolución ocupacional y eficiencia en la cobertura
de vacantes de empleo”***

“Occupational trends and efficiency in filling job vacancies”

***Maite Blazquez, Ainhoa Herrarte y Felipe Sáez
Universidad Autónoma de Madrid***

CONTENIDO

- 1. Transiciones profesionales*
- 2. Acceso de nuevo al empleo*
- 3. Versatilidad profesional y productividad*
- 4. Implicaciones generales*

I

**Transiciones profesionales
(Desde t a t+1: 6 trimestres)**

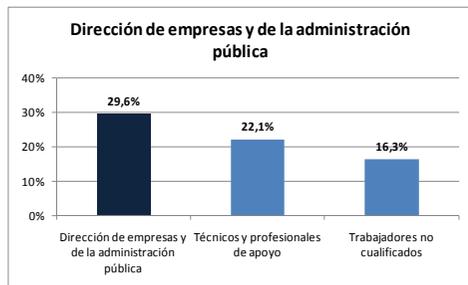
t: situación de desempleo

**t+1: vuelta a la situación de
empleo**

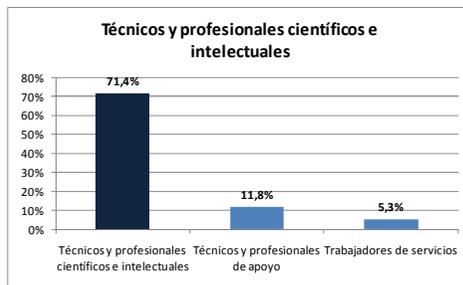
(Panel de individuos 2006-2009)

Permanencia o cambio profesional

1



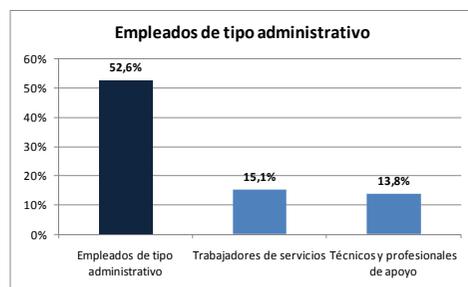
2



3



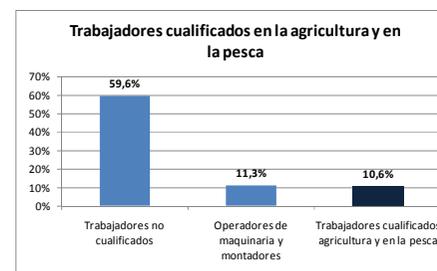
4



5



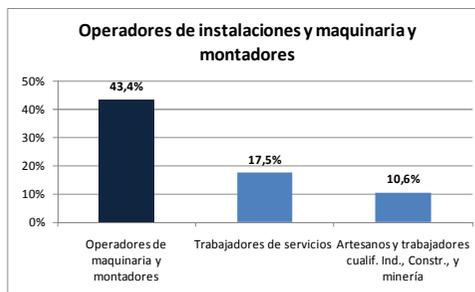
6



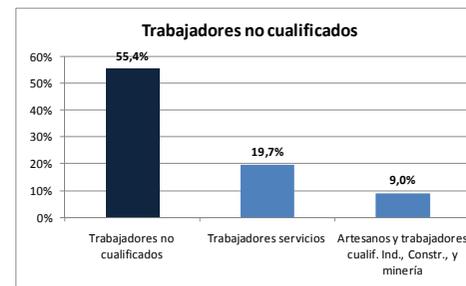
7



8



9



1 Directivos

2 Técnicos

3 Técnicos apoyo

4 Administrativos

5 Trab.servicios

6 Cualif.agrarios

7 Cualif.industria

8 Operadores

9 No cualificados

Fuente: Estimaciones propias en base a EPA-Flujos (INE)

- *Tras perder el empleo, el grupo profesional de destino más importante suele ser el original.***
- *Para Directivos, el destino mayoritario es el de Técnicos de apoyo, seguido por el de Autónomos y No cualificados.***
- *Los Técnicos y profesionales superiores tienen mayor tasa de permanencia o pasan a Técnicos de apoyo o a Trabajadores de servicios (menos)***
- *Los Técnicos de apoyo se reciclan hacia Administrativos y hacia Trab. de servicios.***
- *Administrativos van a servicios, e inversamente.***
- *Trabajadores de industria y Operadores: entre sí.***
- *Trab. no cualificados: la mayoría regresan al grupo original o van al grupo de servicios.***

Evolución profesional desde t a t+1: Permanencia (P), Mejora (M), Descenso (D)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1 Directivos	P	P	D	D	D	D	D	D	D
2 Técnicos	M	P	D	D	D	D	D	D	D
3 Tec.apoyo	M	M	P	D	D	D	D	D	D
4 Administr.	M	M	M	P	D	D	D	D	D
5 T.Servic.	M	M	M	M	P	D	D	D	D
6 TC.Agric.	M	M	M	M	M	P	M	M	D
7 TC.Indust.	M	M	M	M	M	D	P	P	D
8 Operarios	M	M	M	M	M	D	P	P	D
9 No Cualif.	M	M	M	M	M	M	M	M	P

• Hay un flujo constante de subidas y bajadas en la categoría profesional de los individuos.

* Eso genera cambios frecuentes en sus tareas y funciones.

* Pueden estimarse probabilidades de cambio según características.

Fuente: Estimaciones propias en base a EPA-Flujos (INE)

La variable endógena Y_i puede tomar 3 valores (1P, 2M, 3D). Lo que finalmente se estima son las probabilidades de:

$$pr(Y_i = 1|X) \quad pr(Y_i = 2|X) \quad pr(Y_i = 3|X)$$

Donde X es un vector de variables explicativas relativas a características personales y laborales del individuo. Las estimaciones $pr(Y_i=1=Ref)$, $pr(Y_i=2)$, $pr(Y_i=3)$ resultan de:

$$pr(Y_i = 1) = \frac{1}{1 + e^{\alpha_2 + \beta_{k2} X_{ki}} + e^{\alpha_3 + \beta_{k3} X_{ki}}} \quad pr(Y_i = 2) = \frac{e^{\alpha_2 + \beta_{k2} X_{ki}}}{1 + e^{\alpha_2 + \beta_{k2} X_{ki}} + e^{\alpha_3 + \beta_{k3} X_{ki}}}$$

$$pr(Y_i = 3) = \frac{e^{\alpha_3 + \beta_{k3} X_{ki}}}{1 + e^{\alpha_2 + \beta_{k2} X_{ki}} + e^{\alpha_3 + \beta_{k3} X_{ki}}}$$

Probabilidad de mejora/descenso de nivel profesional

(Modelo Logit Multinomial. Estimaciones propias en base a EPA-Flujos del INE)

Características	Mejora		Descenso	
	Pr. Relativa (Odds ratio)	Sig	Pr. Relativa (Odds ratio)	Sig
Hombre (ref.)	1,00	***	1,00	***
Mujer	0,92	***	0,76	***
16-24 (ref.)	1,00	***	1,00	***
25-34	0,76	***	0,87	***
35-44	0,53	***	0,73	***
45-54	0,44	***	0,66	***
55 y más	0,43	***	0,51	***
Estudios terc.(ref.)	1,00	***	1,00	***
Sin estudios y primarios	0,63	***	0,80	***
1ª Etapa secundaria	0,64	***	0,92	*
Secundarios	0,85	***	0,98	No S
Servicios (ref.)	1,00	***	1,00	***
Agricultura	0,99	No S	0,36	***
Industria	1,48	***	1,20	***
Construcción	0,81	***	0,63	8 ***

II

Acceso de nuevo al empleo

Probabilidades de colocación de los demandantes

Variables :	Curso	No Curso	Prob. Relativa
Total	86,2	71,9	119,8
Sexo: Hombre	87,1	72,1	120,8
Mujer	85,3	71,8	118,9
Edad: 16-19	86,6	74,1	116,8
20-24	92,4	84,5	109,3
25-29	91,0	82,2	110,8
30-34	87,8	76,6	114,6
35-44	84,2	71,0	118,6
45-54	80,2	65,2	123,0
55-64	58,2	38,8	149,9
Estudios: Primaria	83,5	67,8	123,1
Secund.1ª etapa	87,0	72,8	119,6
Secund.2ª etapa	85,8	72,2	118,9
Terciaria	85,9	72,9	117,9
1 Directivos públicos y priv.	78,1	56,6	138,0
2 Científicos e intelectuales	85,0	71,8	118,5
3 Técnicos y profes. apoyo	85,3	70,1	121,7
4 Administrativos	84,3	70,0	120,6
5 Trabajadores servicios	87,7	75,3	116,5
6 Trabajadores agric/pesca	87,3	74,0	118,0
7 Trab. Industria y construc	88,5	73,4	120,6
8 Operadores y montadores	87,6	71,2	123,2
9 Trabajadores no cualific.	86,9	71,9	120,8

Fuente: estimaciones propias con registros **Oficinas de Empleo** 2006-09.

← P() Hombres > Mujeres

← P() Sube con la edad y luego baja

← P() más baja con estudios inferiores

← Las ocupaciones manuales alcanzan mayor P()

,,,

* Con formación sube P()

* Sube más en Directivos

III

**Versatilidad profesional y
productividad**

Versatilidad (I-F) y cobertura de vacantes (4 Dígitos)

Variables : (Fuente: elaboración propia en base a registros de las Oficinas de Empleo)	Tasa de coincidencia (I/F)x100	
	Curso	No C
Total	15,9	22,5
Sexo: Hombre	13,6	20,0
Mujer	18,0	24,9
Edad: 16-19	18,6	23,2
20-24	14,7	21,0
25-29	14,0	20,0
30-34	14,9	20,9
35-44	16,9	23,5
45-54	20,2	27,4
55-64	22,0	28,9
Estudios: Primaria	20,3	27,4
Secund.1ª etapa	16,9	23,6
Secund.2ª etapa	14,4	20,0
Terciaria	15,3	20,5
1 Directivos públicos y privat.	5,9	8,1
2 Científicos e intelectuales	15,7	20,8
3 Técnicos y profes. apoyo	14,8	19,9
4 Administrativos	10,8	14,1
5 Trabajadores servicios	28,5	35,6
6 Trabajadores agricultura	8,9	12,3
7 Trab. Industria y construc.	14,4	21,3

★ El acceso a una vacante se hace desde la **Profesión inicial (I)** del individuo, que puede coincidir o no con el **Puesto final (F)** para el que es seleccionado **(I/F)x100**

★ Mayor coincidencia **(I-F)**: En Mujeres; En 16-19 y > 45; En Estudios bajos; En Trab. servicios y No cualifi.

★ Participar en Curso ▲ el listado de ocupaciones de destino: es decir, ▲ versatilidad (menor coincidencia **(I-F)**):
>>>>>>> Regla operativa para los contenidos formativos

★ La formación ▲ la P() de empleo:

- i) Mayor productividad del trabajo
- ii) Mayor versatilidad profesional
- iii) Preferencia por la empresa 12 (señalización y certidumbre)

IV. IMPLICACIONES GENERALES

- 1. En un contexto de mantenimiento de una alta tasa de desempleo en los próximos años, resultará más difícil regresar a la ocupación precedente**
- 2. Adaptación profesional: crucial para mejorar la probabilidad de empleo**
- 3. Favorecer la versatilidad y el ajuste a los requerimientos del sistema productivo mejora la productividad a medio y largo plazo**
- 4. Ello exige definir bien las medidas incluidas en las PMT y evaluarlas**